

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

1. Introdução e Compromisso

Na GMA Creative Firm, a diversidade, a equidade e a inclusão (DEI) são pilares fundamentais do nosso modelo de negócio e da nossa cultura. Acreditamos que um ambiente verdadeiramente inclusivo impulsiona a criatividade, fortalece a equipa e gera impacto positivo para clientes, parceiros e comunidade.

Este documento estabelece o compromisso público da GMA Creative Firm com os princípios DEI (JEDI 2.a) e define as práticas concretas de recrutamento inclusivo (JEDI 2.g). Aplica-se a todas as operações da empresa, incluindo as relações com colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e comunidade. O compromisso é aprovado pelos Managing Partners e a sua implementação é supervisionada pelo Impact & Sustainability Manager.

2. Declaração de Compromisso DEI

A GMA Creative Firm compromete-se publicamente a:

- Não tolerar discriminação com base em género, idade, etnia, nacionalidade, religião, deficiência, orientação sexual, identidade de género ou qualquer outra característica pessoal;
- Garantir que as decisões de recrutamento, promoção e desenvolvimento profissional são baseadas em competências e mérito;
- Incentivar a participação de grupos sub-representados em processos seletivos e oportunidades de liderança;
- Adaptar as condições de trabalho para garantir acessibilidade e inclusão de todos os colaboradores;
- Integrar os princípios DEI nas nossas comunicações e no conteúdo criativo que desenvolvemos para os clientes;
- Rever periodicamente as políticas e práticas internas para assegurar o alinhamento contínuo com a equidade e a inclusão.

A responsabilidade pelo cumprimento deste compromisso cabe aos Managing Partners, com supervisão operacional do Impact & Sustainability Manager.

3. Práticas de Recrutamento Inclusivo

3.1. Declaração de compromisso nas ofertas de emprego

Todas as ofertas de emprego publicadas pela GMA Creative Firm incluem referência ao nosso compromisso com a diversidade e a inclusão, alinhada com esta Política, e remete para o nosso site.

Como B Corp, na GMA Creative Firm acreditamos que equipas diversas criam trabalho melhor. O nosso compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão faz parte da forma como recrutamos, colaboramos e crescemos. Saiba mais em gma.com.pt.

A GMA Creative Firm acredita que equipas diversas criam trabalho mais rico, mais relevante e com maior impacto. Estamos comprometidos com um ambiente de trabalho inclusivo, onde todas as pessoas são tratadas com respeito e têm oportunidades iguais de crescer e contribuir - independentemente do género, idade, etnia, nacionalidade, religião, deficiência, orientação sexual, identidade de género ou qualquer outra característica pessoal. As decisões de contratação

baseiam-se exclusivamente em competências, experiência e potencial. Não solicitamos verificações de antecedentes criminais ou historial de crédito durante o processo de candidatura. Se necessitar de algum ajuste ou apoio durante o processo, contacte-nos - faremos tudo o que estiver ao nosso alcance para garantir um processo acessível e justo. Este compromisso faz parte da nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, aprovada pelos Managing Partners e disponível em gma.com.pt.

3.2. Ausência de verificações de antecedentes criminais ou historial de crédito

A GMA Creative Firm não solicita verificações de antecedentes criminais nem historial de crédito durante o processo de candidatura, exceto quando expressamente exigido por lei ou por entidade reguladora do setor.

3.3. Redução de viés nos processos de seleção

- Revisão das descrições de funções para eliminar linguagem discriminatória ou exclusiva;
- Definição de critérios de seleção objetivos e baseados em competências, antes do início do processo;
- Envolvimento de mais de um avaliador nas decisões de contratação, sempre que possível.

3.4. Linguagem inclusiva nas descrições de funções

A redação de todas as descrições de funções é analisada antes da publicação para garantir requisitos inclusivos e equitativos, sem barreiras desnecessárias para grupos sub-representados (ver Guia de Comunicação Inclusiva, 0017).

4. Equidade Salarial

A GMA Creative Firm compromete-se a garantir equidade salarial, eliminando diferenças injustificadas de remuneração entre colaboradores com funções equivalentes. São realizadas auditorias salariais regulares para identificar e corrigir disparidades, com base em critérios objetivos e transparentes.

5. Capacitação e Sensibilização

- Sessões anuais de formação sobre diversidade, equidade e inclusão;
- Disponibilização de materiais sobre vieses inconscientes e boas práticas de inclusão;
- Canal confidencial para denúncia de discriminação ou assédio (ver Política de Gestão de Reclamações, 0005).

6. Metas e Monitorização

O progresso DEI é monitorizado anualmente pelo Impact & Sustainability Manager, com reporte aos Managing Partners. As métricas incluem: diversidade de género no recrutamento e nas promoções; paridade salarial por função e género; participação nas formações DEI; e número de candidaturas de grupos sub-representados.

7. Revisão

Esta Política é revista anualmente, ou sempre que ocorram alterações relevantes na legislação, nas práticas do setor ou nos compromissos da empresa.

8. Aprovação

Aprovado a 01 de julho de 2026

Assinatura: 
Graça Martins · Managing Partner

Assinatura: 
Pedro Carolo · Managing Partner